



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA: 00196900674

e-mail: info@comune.santegidioallavibrata.te.it

AREA ECONOMICO-AMMINISTRATIVA

SERVIZIO:

DETERMINAZIONE

COPIA

Numero 238 del 16/12/2022

Reg. generale n. 459

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022

IL DIRIGENTE DELL'AREA

Vista la Deliberazione della G.C. n.163 del 17/10/2002, esecutiva, con la quale veniva approvato il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il Decreto del Sindaco con il quale sono stati nominati i Responsabili di Area;

Visto il D. L.vo n.267 del 18 agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Vista la L. n.241/1990 sul procedimento amministrativo;

Richiamati i seguenti atti:

- deliberazione di Consiglio Comunale n.26 del 27/06/2022, esecutiva, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.170 del 11/10/2022 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022;

Visti:

- l'art.23 del D.Lgs. n.150/2009 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, nei limiti delle risorse disponibili e in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione;
- l'art.16 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria,
- l'art.13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 che, in attesa dell'entrata in vigore dal 1° aprile 2023 del nuovo sistema di classificazione del personale, prevede una disciplina transitoria per l'attribuzione delle progressioni economiche;

Evidenziato che in data 13/12/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente annualità 2022 che ha previsto la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche;

Preso atto della disciplina relativa alle procedure ed ai criteri delle progressioni economiche contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 dicembre 2019;

Dato atto che, in applicazione dell'Accordo del 13/12/2022 sopra richiamato, occorre procedere ad indire una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2022, nelle categorie B,C e D, nel limite del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria all'interno del Settore di appartenenza e nel rispetto delle risorse finanziarie stanziare dalla contrattazione decentrata integrativa pari ad euro 7.500,00;

Visto l'allegato schema di bando per le progressioni economiche anno 2022, formulato tenuto conto di quanto previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 dicembre 2019 e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2022 sottoscritto in data 13 dicembre 2022 oltre alla normativa vigente in materia;

Dato atto che il sottoscritto Dirigente dell'Area Economico Amministrativa con la sottoscrizione del presente provvedimento attesta, ai sensi dell'art.6-bis della Legge n.241/1990 e dell'art.1, comma 9, lett. E) della Legge n.190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso e del suo destinatario; Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della Legge n.241/1990 e s.m.i.;
- 2) di indire la procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2022 nelle categorie B, C e D, nel limite del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria (n.2 posti assegnabili per la categoria

- B, n.6 posti assegnabili per la categoria C, n.1 posto assegnabile per la categoria D) all'interno del Settore di appartenenza (n.2 posti assegnabili per la categoria B: Area Economico-Amministrativa; n.6 posti assegnabili per la categoria C: n.4 Area Economico-Amministrativa, n.1 Area Tecnica, Ambiente e Territorio, n.1 Polizia Locale; n.1 posto assegnabile per la categoria D: Area Economico-Amministrativa) e nel rispetto delle risorse finanziarie pari ad euro 7.500,00 stanziati in sede di contrattazione decentrata integrativa, secondo i criteri fissati nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 dicembre 2019 e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2022 sottoscritto in data 13 dicembre 2022 oltre della normativa vigente in materia;
- 3) di approvare l'allegato bando per le progressioni economiche con fac-simile modello domanda di partecipazione che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
 - 4) Di dare atto che il presente bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa.

Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to Dott. Andrea Luzi



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Part. IVA: 00196900674

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2022

Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa

Visto l'art.16 del CCNL 21 maggio 2018 del Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria e l'art.13 del nuovo CCNL 16 novembre 2022;

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2022 sottoscritto in data 13 dicembre 2022 che prevede la destinazione di una parte delle risorse decentrate alle progressioni economiche;

Vista la disciplina relativa alle procedure ed ai criteri delle progressioni economiche contenuta nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16 dicembre 2019;

Richiamata la determinazione dell'Area Economico-Amministrativa n. ____ del _____ con la quale è stato approvato il presente bando di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata alla data del 1° gennaio 2022 nelle categorie B, C e D, nel limite del 50% del personale avente diritto per ciascuna categoria (n.2 posti assegnabili per la categoria B, n.6 posti assegnabili per la categoria C, n.1 posto assegnabile per la categoria D) all'interno del Settore di appartenenza (n.2 posti assegnabili per la categoria B: Area Economico-Amministrativa; n.6 posti assegnabili per la categoria C: n.4 Area Economico-Amministrativa, n.1 Area Tecnica, Ambiente e Territorio, n.1 Polizia Locale; n.1 posto assegnabile per la categoria D: Area Economico-Amministrativa) e nel rispetto delle risorse finanziarie pari ad euro 7.500,00 stanziati in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Le progressioni economiche avranno decorrenza giuridica ed economica dalla data del 1° gennaio 2022.

Requisiti per l'ammissione

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della progressione economica tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'ente alla data del 1° gennaio 2022, con un'anzianità di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a trentasei mesi alla data del 31 dicembre 2021.

Domanda e termini di presentazione

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, all'Ufficio Personale del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata utilizzando il modello allegato al presente bando.

La domanda potrà essere inviata tramite:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo,
- a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo istituzionale pcertificata@pec.comune.santegidioallavibrata.te.it.

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni 7 (sette) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio dell'ente e quindi dovranno pervenire entro il giorno ____ dicembre 2022.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente - Personale - Contrattazione Integrativa.

Le domande pervenute oltre il citato termine non verranno prese in considerazione.

Nella domanda, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare ai sensi del D.P.R. n.445/2000:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale,
- di essere/essere stato dipendente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in servizio alla data del 01/01/2022,
- settore di appartenenza, profilo professionale, categoria giuridica e posizione economica,
- anzianità nella posizione economica in godimento non inferiore a trentasei mesi alla data del 31 dicembre 2021,
- anzianità di servizio alla data del 01/01/2022,
- titoli di formazione ed aggiornamento (corsi e percorsi di formazione), debitamente attestati, svolti nel triennio (2019/2021) che precede l'anno in cui si avviano le procedure,
- accettazione senza riserva di tutte le disposizioni contenute nel bando relativo alle progressioni economiche anno 2022.

Criteri di selezione

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri stabiliti nell'allegato A del CCDI del personale non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata per il triennio 2019-2021, di seguito elencati:

- punti 70: risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure (in caso di mancata valutazione per assenza del dipendente o per altre ragioni, si terrà conto di quelle effettuate);
- punti 20: esperienza maturata negli ambiti di riferimento (2 punti per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento per un massimo di dieci anni);
- punti 10: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Verranno riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valuteranno solo i corsi di formazione della durata superiore a quattro ore, sino a un massimo di dieci corsi nel triennio. Non si conteggeranno i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria.

Come stabilito nel CCDI annualità economica 2022 sottoscritto il 13 dicembre 2022, per le risultanze della valutazione della *performance* individuale si terrà conto della scheda di valutazione All. n.4 "Scheda di valutazione della produttività individuale" del Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza delle performance.

Al riguardo, sarà oggetto di valutazione per tutti i dipendenti e per tutti i Settori, ai fini dell'attribuzione dei punteggi e della comparazione degli stessi, soltanto la seconda parte delle schede e dei punteggi ivi ottenuti per gli anni 2019, 2020 e 2021 per la Sezione "Comportamenti organizzativi" (punti max 35) e per la "Sezione Competenze professionali" (punti max 15) per un totale massimo di 50 punti.

Pertanto, l'assegnazione dei punteggi avverrà mediante la media aritmetica dei punteggi totali attribuiti per le suddette sezioni, come risultanti nelle valutazioni contenute nelle citate schede per gli anni 2019, 2020 e 2021, con punti assegnati al punteggio medio così ottenuto secondo la seguente tabella:

01-10	11-20	21-30	31-40	41-50
30	40	50	60	70

procedendo all'eventuale arrotondamento del punteggio medio per eccesso, nel caso in cui il numero risulti superiore nel decimale a 0,4 (da 0,5 a 0,9), altrimenti per difetto.

I punteggi della *performance* individuale, esclusivamente in relazione ai dipendenti che parteciperanno alla presente procedura selettiva, saranno comunicati all'Ufficio Personale dai Responsabili delle Aree/Servizi cui appartengono i singoli dipendenti interessati alla procedura

selettiva.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con la valutazione più elevata; nel caso di ulteriore parità viene data la precedenza al dipendente che ha avuto il punteggio più elevato nel fattore raggiungimento degli obiettivi; in caso di ulteriore parità, viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica e, infine, nel caso di ulteriore parità viene data la precedenza al dipendente più anziano di età.

Graduatorie e inquadramento

A conclusione della selezione, si provvederà alla redazione, secondo i criteri sopra riportati, delle graduatorie, distinte per categoria e per settore, che verranno portate a conoscenza dei singoli richiedenti da parte dell'Ufficio Personale mediante consegna a mano o per e-mail istituzionale, se presente, o altra e-mail a conoscenza dell'Ufficio Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione.

Gli interessati possono presentare direttamente all'Ufficio Protocollo o all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ente: pcertificata@pec.comune.santegidioallavibrata.te.it, istanza scritta di riesame del punteggio indirizzata all'Ufficio Personale ed al Segretario Comunale, entro il termine di 10 (dieci) giorni. Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria rendendola definitiva.

Le graduatorie potranno essere utilizzate unicamente per la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria previste per l'anno 2022.

Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

Il presente avviso costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione senza riserva di tutte le disposizioni ivi contenute.

I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n.196/2003 - Reg. UE n.679/2016 - D. Lgs. n.101/2018.

Norme finali

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia a quanto contenuto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 dicembre 2019, e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2022, sottoscritto in data 13 dicembre 2022, oltre alla normativa vigente in materia.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____ dicembre 2022

Il Dirigente dell'Area
Economico Amministrativa
Dott. Andrea Luzi

Il/La sottoscritto/a nato/a il a
..... Prov. (.....), residente in Via/Piazza
....., n., cap Prov. (.....);

chiede

di partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2022.

A tal fine il sottoscritto/a, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti:

dichiara

- a) cognome..... nome
- b) di essere nato/a ila
- c) codice fiscale.....;
- d) comune di residenzaProv. (.....)
Via/Piazza, n., CAP.....;
- e) recapito posta elettronica:
- f) di essere/essere stato dipendente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata in servizio alla data del 01/01/2022;
- g) di essere inquadrato nel settore con profilo professionale, categoria giuridica, posizione economica
- h) di avere un'anzianità nella posizione economica in godimento non inferiore a trentasei mesi alla data del 31 dicembre 2021;
- i) di avere la seguente anzianità di servizio alla data del 1° gennaio 2022:
- j) di essere in possesso dei seguenti titoli di formazione e aggiornamento (corsi e percorsi di formazione), svolti nel triennio 2019/2021, che si allegano in copia: (elencare)
.....;
- k) di accettare senza riserva tutte le disposizioni contenute nel bando relativo alle progressioni economiche orizzontali anno 2022;
- l) di autorizzare il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla presente comunicazione, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. n.196/2003 – Reg. UE n.679/2016 - D.Lgs. n.101/2018.

Allega alla presente domanda:

- documento di identità, in copia fotostatica ed in corso di validità;
- copia titoli di formazione e aggiornamento

Data _____

Firma

La presente Determinazione viene trasmessa al Servizio Bilancio, Programmazione Finanziaria, Tributi, Risorse Umane in data _____

Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to Dott. Andrea Luzi

Vista la determinazione di che trattasi, si esprime parere contabile FAVOREVOLE e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del Bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul Bilancio del corrente esercizio finanziario al cap. _____.

Impegno n. _____ del _____.

Liquidazione n. _____ del _____.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Dirigente dell'Area
Economico-Amministrativa
F.to Dott. Andrea Luzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Prot. n. _____

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Messo Comunale

E' copia conforme all'originale.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Dirigente dell'Area

Copia della presente determinazione viene trasmessa:

all'Assessore competente;

al Segretario Comunale;

al Responsabile del Servizio competente.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), _____

Il Responsabile del procedimento